



IMPRESA COROMANO S.r.l.
POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

1. FINALITÀ E PRINCIPI GENERALI

Impresa Coromano S.r.l. considera la tutela della salute e della sicurezza delle persone un valore essenziale e non negoziabile. La sicurezza è parte integrante dell'organizzazione del lavoro e deve orientare le decisioni, la pianificazione delle attività e i comportamenti quotidiani, in sede, negli impianti, nei depositi e nei cantieri.

La Direzione si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, prevenendo infortuni e malattie professionali attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi connessi alle attività lavorative.

La presente Politica costituisce il riferimento tematico per gli impegni in materia di salute e sicurezza e si integra con la Politica Aziendale del Sistema di Gestione Integrato e con la Politica per la Tutela dei Diritti Umani e la Responsabilità Sociale.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La Politica si applica a tutte le attività e a tutte le persone che operano sotto il controllo dell'Impresa. I relativi principi sono promossi, per quanto applicabile, anche nei confronti di appaltatori, subappaltatori, fornitori e altri soggetti presenti nei luoghi di lavoro aziendali o nei cantieri.

3. PREVENZIONE, VALUTAZIONE E GESTIONE DEI RISCHI

L'Impresa identifica i pericoli, valuta i rischi e definisce misure di prevenzione e protezione adeguate alla natura delle attività svolte, con particolare attenzione ai rischi propri dei cantieri mobili, delle lavorazioni stradali, degli scavi, dell'impiego di mezzi e attrezzature e delle attività svolte in condizioni operative variabili.

La prevenzione viene considerata fin dalla pianificazione delle attività e viene aggiornata quando intervengono modifiche organizzative, tecniche, normative o condizioni che possano incidere sui rischi.

4. ELIMINAZIONE DEI PERICOLI E RIDUZIONE DEI RISCHI

L'Azienda privilegia, ove possibile, l'eliminazione dei pericoli e l'adozione di misure collettive e organizzative prima del ricorso alle sole misure individuali. Mezzi, attrezzature e dispositivi di protezione sono scelti, mantenuti e utilizzati secondo criteri di sicurezza e adeguatezza alle attività.

5. DIRITTO E RESPONSABILITÀ DI INTERROMPERE UN'ATTIVITÀ NON SICURA

Nessuna esigenza produttiva, organizzativa o di urgenza giustifica lo svolgimento di un'attività in condizioni di rischio non adeguatamente gestito.



IMPRESA COROMANO S.r.l. **POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL** **LAVORO**

Ogni lavoratore è incoraggiato a segnalare tempestivamente situazioni pericolose e, secondo le modalità previste dal Sistema di Gestione e dalla normativa, a interrompere o non iniziare un'attività quando ritenga che sussista un pericolo grave o una condizione non sicura, senza timore di conseguenze negative per una segnalazione effettuata in buona fede.

6. CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI

Impresa Coromano considera il coinvolgimento dei lavoratori essenziale per rendere efficace la prevenzione. La Direzione favorisce la consultazione e la partecipazione del personale e dei suoi rappresentanti nell'individuazione dei pericoli, nella valutazione delle condizioni di lavoro e nella definizione delle azioni di miglioramento.

Segnalazioni, osservazioni e proposte provenienti da chi opera direttamente nei luoghi di lavoro sono considerate una fonte importante per migliorare l'organizzazione e prevenire gli eventi indesiderati.

7. FORMAZIONE, COMPETENZA E CONSAPEVOLEZZA

L'Azienda assicura che il personale disponga delle competenze, della formazione, delle abilitazioni e delle informazioni necessarie per svolgere le attività in sicurezza. La formazione viene pianificata in funzione delle mansioni, dei rischi e delle esigenze emerse dal Sistema di Gestione.

L'efficacia delle attività formative è sostenuta dall'affiancamento, dalle verifiche sul campo, dal confronto con i preposti e dalla diffusione delle lezioni apprese.

8. SALUTE, BENESSERE E PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI

L'Impresa tutela la salute dei lavoratori attraverso la sorveglianza sanitaria, la valutazione dei rischi per la salute e l'adozione delle misure preventive applicabili. L'attenzione è rivolta anche ai fattori organizzativi e alle condizioni ambientali che possono incidere sul benessere e sulla capacità di lavorare in sicurezza.

9. IMPRESE ESTERNE E CATENA DI FORNITURA

Nei rapporti con imprese affidatarie, subappaltatori e fornitori, l'Azienda promuove il rispetto di adeguati standard di salute e sicurezza, verificando, in funzione delle attività affidate, idoneità, requisiti, formazione e comportamenti nei luoghi di lavoro.

Le eventuali criticità rilevate sono gestite secondo le modalità previste dal Sistema di Gestione, con l'obiettivo di correggere tempestivamente le condizioni non conformi e prevenirne il ripetersi.

10. EMERGENZE, INCIDENTI E APPRENDIMENTO

L'Impresa pianifica la risposta alle possibili situazioni di emergenza e assicura che ruoli, mezzi e modalità operative siano definiti e mantenuti adeguati alle attività svolte.



IMPRESA COROMANO S.r.l.
POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO

Infortuni, incidenti, mancati infortuni e situazioni pericolose sono analizzati con l'obiettivo di comprenderne le cause, individuare eventuali carenze e definire azioni correttive o preventive. L'analisi degli eventi è considerata uno strumento di apprendimento e miglioramento dell'intera organizzazione.

11. CONFORMITÀ, OBIETTIVI E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Impresa Coromano si impegna a rispettare la legislazione, gli accordi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La Direzione definisce periodicamente obiettivi e indicatori di salute e sicurezza coerenti con i rischi, le opportunità e le priorità aziendali. Target, responsabilità, programmi e risultati sono definiti e monitorati attraverso DVR, piani di miglioramento, programmi formativi, audit, riesami e altri strumenti del Sistema di Gestione.

12. RESPONSABILITÀ, DIFFUSIONE E RIESAME

La Direzione assume la responsabilità complessiva dell'attuazione della presente Politica e assicura le risorse necessarie. Dirigenti, preposti e lavoratori contribuiscono, secondo i rispettivi ruoli, alla prevenzione e al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza.

La Politica è resa disponibile al personale e alle parti interessate attraverso i canali informativi aziendali ed è riesaminata periodicamente per verificarne la continua adeguatezza rispetto alle attività, ai rischi e al contesto organizzativo.

Fratta Terme, 11/09/2026

La Direzione

il Presidente CDA


IMPRESA COROMANO s.r.l.
Via Meldola n. 1316 - Fratta Terme
47032 BERTINORO - (FC)
Cod. Fisc. Part. IVA e Iscr. Reg. Imprese
01972050403